



GT Line srl a socio unico- Via del Lavoro, 9 - Loc. Crespellano - 40053
Valsamoggia (Bo) Italy
Tel. +39 051 65041 - Fax +39 051 734925
e-mail: sales@gtline.com - salesinternational@gtline.com - vendite@gtline.com
Cap. Soc. 1.500.000 Euro i.v. - R.E.A. 336118 - M. BO 008491 - C.F. 04067070377
Reg.Imp. Bo 04067070377 - P. IVA IT 00696831205



GT Line Codice Etico - Whistleblowing

GT Line Srl, rivestendo un ruolo leader tra le aziende del proprio settore di attività, ha affrontato con consapevolezza i temi critici dello sviluppo sostenibile, della sicurezza negli ambienti di lavoro e della protezione dell'ambiente. Abbinando al proprio spirito di innovazione una capacità di osservazione e di ascolto del contesto in cui opera, ha da sempre sviluppato un approccio improntato al rispetto delle norme, della concorrenza e delle persone, attraverso l'adozione di modelli comportamentali contraddistinti da correttezza, integrità e trasparenza.

I NOSTRI VALORI

Da tale consapevolezza e dal senso di responsabilità avvertito sui predetti temi, ha individuato i valori cui riferire le condotte aziendali, condensandoli all'interno del proprio Codice Etico. In tal modo GT Line ha inteso definire standard comportamentali finalizzati ad assicurare il rispetto di norme e regolamenti che disciplinano la vita aziendale ed i rapporti con i terzi nonché volti a tutelare la salute e la sicurezza sul lavoro di tutti i collaboratori, diretti e indiretti, l'ambiente ed il rispetto delle persone che vi lavorano e di chiunque venga a contatto con stabilimenti, prodotti e proprietà di GT Line.

I valori ed i principi di comportamento sanciti nel Codice Etico sono di ispirazione per la promozione ed il miglioramento di uno sviluppo culturale dell'intera organizzazione e dell'individuo che opera in GT Line, incidendo sotto il profilo motivazionale, creando consapevolezza e richiedendo impegno a tutti i livelli dell'organizzazione a favorire lo sviluppo di comportamenti consapevoli, trasparenti, responsabili e sicuri.

Per tale motivo GT Line, al fine di instaurare e mantenere rapporti professionali con terze parti, ritiene irrinunciabile la conoscenza e l'accettazione dei valori e dei principi di comportamento individuati nel proprio Codice Etico da parte di tutti coloro che operano in nome, per conto o nell'interesse di GT Line Srl.

[Allegato Codice Etico](#)

IL NOSTRO MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Nel perseguimento dei principi enunciati nel Codice Etico e nell'intento di perseguire una cultura della legalità, GT Line ha, altresì, adottato un modello di organizzazione, gestione e controllo in linea con i requisiti di cui all'art. 6 del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 che disciplina la "Responsabilità amministrativa degli enti e delle persone giuridiche".

I principi di comportamento enunciati dal Codice Etico, trovano nel predetto modello concreta attuazione attraverso l'attuazione di "protocolli di prevenzione" nei diversi ambiti di attività esposte al rischio di compimento di uno dei reati previsti dal decreto n. 231/2001. I protocolli di prevenzione sono stati studiati e realizzati secondo un approccio che, da un lato, valorizzi le competenze gestionali delle persone e, dall'altro, migliori il complessivo sistema dei controlli



GT Line srl a socio unico- Via del Lavoro, 9 - Loc. Crespellano - 40053
Valsamoggia (Bo) Italy
Tel. +39 051 65041 - Fax +39 051 734925
e-mail: sales@gtline.com - salesinternational@gtline.com - vendite@gtline.com
Cap. Soc. 1.500.000 Euro i.v. - R.E.A. 336118 - M. BO 008491 - C.F. 04067070377
Reg.Imp. Bo 04067070377 - P. IVA IT 00696831205



interni mediante una visione equilibrata e integrata delle relazioni causa-effetto esistenti all'interno delle dinamiche aziendali.

La definizione, adozione ed attuazione di un modello come sopra rappresentato ha rappresentato e rappresenta per GT Line - al di là delle prescrizioni del decreto n. 231/2001 - un valido strumento di sensibilizzazione nei confronti di tutti coloro che operano in suo nome o per suo conto affinché osservino, nell'espletamento delle proprie attività, comportamenti corretti e lineari, tali da prevenire il rischio di commissione dei reati contemplati nel menzionato decreto.

Il modello di organizzazione, gestione e controllo adottato da GT Line è stato predisposto ed è periodicamente aggiornato sulla base di una dettagliata attività di risk assesment finalizzata a rilevare le aree aziendali esposte al rischio di compimento dei reati ed a valutare l'efficacia dei presidi di prevenzione.

GT Line ha, altresì, nominato un Organismo di Vigilanza in forma collegiale incaricato di svolgere sistematiche verifiche circa l'effettiva e concreta attuazione delle previsioni contenute nel modello nonché di valutarne l'adeguatezza in ragione dell'innovazione legislativa, degli orientamenti giurisprudenziali e delle modifiche organizzative e di processo che, nel tempo, possono intervenire nella gestione aziendale.

L'Organismo di Vigilanza è contattabile ai recapiti di seguito indicati, per fornire chiarimenti in merito ai contenuti del modello di organizzazione, gestione e controllo nonché per la trasmissione di flussi informativi utili e di supporto alla programmazione delle proprie iniziative di vigilanza:

e-mail: odv@gtline.it

posta ordinaria: GT Line Srl a socio unico - alla c.a. dell'Organismo di Vigilanza, via del Lavoro 9 Località Crespellano, 40053 Valsamoggia (BO) - ITALIA

SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI (WHISTLEBLOWING)

Nel rispetto della normativa che disciplina la materia delle segnalazioni di violazioni (anche whistleblowing) GT Line ha attivato specifici canali di segnalazione interna e, sentite le rappresentanze sindacali, ha emanato una dedicata Politica di gestione delle segnalazioni - più oltre riprodotta in allegato - che ne regola in dettaglio le modalità di trasmissione e di gestione all'insegna dei principi di riservatezza e di protezione delle persone che effettuano tali comunicazioni. A tale riguardo si riportano alcuni passaggi qualificanti della stessa:

Come effettuare segnalazioni

Per effettuare una segnalazione in modalità sicura è sufficiente collegarsi alla piattaforma di segnalazione al seguente indirizzo Internet: [HTTPS://GTLINE.WHISTLELINK.COM](https://gtline.whistlelink.com) e rilasciare una comunicazione scritta o orale. È importante prendere nota dei codici di accesso forniti dalla piattaforma per poter accedere in un secondo momento al fine di verificare l'avvenuta presa in



GT Line srl a socio unico- Via del Lavoro, 9 - Loc. Crespellano - 40053
Valsamoggia (Bo) Italy
Tel. +39 051 65041 - Fax +39 051 734925
e-mail: sales@gtline.com - salesinternational@gtline.com - vendite@gtline.com
Cap. Soc. 1.500.000 Euro i.v. - R.E.A. 336118 - M. BO 008491 - C.F. 04067070377
Reg.Imp. Bo 04067070377 - P. IVA IT 00696831205



carico della segnalazione, l'eventuale richiesta di approfondimenti e la notifica di completamento dell'istruttoria.

è possibile, anche, richiedere all'Organismo di Vigilanza - ad uno dei recapiti sopra indicati - un incontro individuale per poter presentare la propria segnalazione direttamente.

Solo in presenza di determinati requisiti è anche possibile trasmettere la segnalazione attraverso canali esterni all'Ente / alla Società ovvero procedere alla divulgazione pubblica.

Come saranno trattati i dati personali

I dati personali oggetto della segnalazione saranno trattati nelle modalità indicate nell'informativa resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR). L'informativa è reperibile all'interno della piattaforma di segnalazione, in un'area che precede l'eventuale rilascio della segnalazione.

La piattaforma di gestione delle segnalazioni è esterna al dominio aziendale, risiede presso un fornitore terzo, a garanzia di indipendenza, ed è dotata delle più avanzate tecniche di sicurezza per garantire la protezione dei dati.

Cosa si può segnalare e cosa non si può segnalare

è possibile segnalare violazioni di leggi e regolamenti nonché condotte irregolari che ledono l'interesse pubblico e l'integrità dell'amministrazione di GT Line Srl. In tale contesto rientrano, in particolare, le condotte contrarie al Codice Etico ed al modello di organizzazione, gestione e controllo di GT Line.

Non è possibile segnalare contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale della persona segnalante che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro o di impiego pubblico, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro od impiego pubblico con le figure gerarchicamente sovraordinate.

Parimenti, il presente canale non è destinato ad accogliere richieste, reclami o contestazioni di natura tecnica o commerciale. Si invita pertanto la gentile clientela a fare riferimento, in tali circostanze, agli appositi canali di comunicazione messi a disposizione dal GT Line in altre sezioni del presente sito internet.

Eventuali comunicazioni dai suddetti contenuti non potranno, pertanto, essere prese in considerazione e saranno contestualmente archiviate.

La trasmissione di segnalazioni non ammissibili ai sensi di quanto sopra indicato non consente di estendere al segnalante le tutele previste dalla normativa vigente.

Come è protetta la riservatezza dell'autore delle segnalazioni

La segnalazione sarà gestita dall'Organismo di Vigilanza, organo collegiale nominato ai sensi



GT Line srl a socio unico- Via del Lavoro, 9 - Loc. Crespellano - 40053
Valsamoggia (Bo) Italy
Tel. +39 051 65041 - Fax +39 051 734925
e-mail: sales@gtline.com - salesinternational@gtline.com - vendite@gtline.com
Cap. Soc. 1.500.000 Euro i.v. - R.E.A. 336118 - M. BO 008491 - C.F. 04067070377
Reg.Imp. Bo 04067070377 - P. IVA IT 00696831205



dell'art. 6 del Dlgs. n. 231/2001 e formato anche da professionalità esterne alla società e dotate di comprovata autonomia e indipendenza.

è lasciata facoltà all'autore della segnalazione di dichiarare i propri estremi identificativi per poter facilitare una eventuale interazione. In nessun caso gli estremi identificativi del segnalante - ove forniti - potranno essere resi noti a persone differenti dai soggetti autorizzati a gestire la segnalazione. La comunicazione degli estremi identificativi potrebbe risultare necessaria al fine di procedere all'attivazione di eventuali provvedimenti disciplinari nei confronti di terzi nei casi in cui gli elementi emersi dall'attività istruttoria non risultassero sufficienti per un'autonoma iniziativa. In tali ipotesi, sarà comunque sempre richiesto preventivamente all'autore della segnalazione il consenso a rivelare la propria identità.

La segnalazione può essere effettuata anche in modalità anonima. In tal caso è assolutamente necessario prendere nota dei codici di accesso rilasciati dalla piattaforma al termine della segnalazione, per poter assicurare una corretta interazione con l'Organismo di Vigilanza.

Quali sono le tutele previste per il segnalante e per i soggetti al medesimo collegati

La normativa di riferimento prevede specifiche ed ampie forme di tutela per i soggetti che hanno effettuato segnalazioni e di coloro che ne abbiano facilitato la riuscita, nonché per colleghi, parenti e affini che in qualche modo possano ricevere pregiudizi in termini di atti discriminatori o ritorsivi.

La tutela è assicurata, per il tramite dell'Autorità Anticorruzione (ANAC), direttamente dall'Ispettorato del Lavoro.

ANAC, infine, mette a disposizione un elenco di organizzazioni territoriali cui rivolgersi per richiedere assistenza e supporto psicologico in presenza di atti discriminatori o ritorsivi.

La buona fede

La piattaforma di segnalazione è destinata all'utilizzo da parte di coloro che, in buona fede e secondo principi etici di integrità, segnalano comportamenti potenzialmente non conformi a leggi e regolamenti o a principi e procedure interne di GT Line dei quali sono venuti a conoscenza.

La persona che effettua segnalazioni è tutelata dall'ordinamento giuridico solo se, al momento della segnalazione aveva fondato motivo di ritenere che le informazioni sulle violazioni segnalate fossero vere e rientrassero nell'ambito oggettivo di cui sopra.

L'inosservanza di quanto precede comporterà da parte di GT Line il perseguimento di coloro che abbiano effettuato segnalazioni in malafede, con intento diffamatorio doloso o gravemente colposo o che non rientrano nel corretto spirito di collaborazione verso l'azienda.

[\[Allegata Politica di gestione delle segnalazioni\]](#)



GT Line srl a socio unico- Via del Lavoro, 9 - Loc. Crespellano - 40053
Valsamoggia (Bo) Italy
Tel. +39 051 65041 - Fax +39 051 734925
e-mail: sales@gtline.com - salesinternational@gtline.com - vendite@gtline.com
Cap. Soc. 1.500.000 Euro i.v. - R.E.A. 336118 - M. BO 008491 - C.F. 04067070377
Reg.Imp. Bo 04067070377 - P. IVA IT 00696831205



IL NOSTRO MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Nel perseguimento dei principi enunciati nel Codice Etico e nell'intento di perseguire una cultura della legalità, GT Line ha, altresì, adottato un modello di organizzazione, gestione e controllo in linea con i requisiti di cui all'art. 6 del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 che disciplina la "Responsabilità amministrativa degli enti e delle persone giuridiche".

I principi di comportamento enunciati dal Codice Etico, trovano nel predetto modello concreta attuazione attraverso l'attuazione di "protocolli di prevenzione" nei diversi ambiti di attività esposte al rischio di compimento di uno dei reati previsti dal decreto n. 231/2001. I protocolli di prevenzione sono stati studiati e realizzati secondo un approccio che, da un lato, valorizzi le competenze gestionali delle persone e, dall'altro, migliori il complessivo sistema dei controlli interni mediante una visione equilibrata e integrata delle relazioni causa-effetto esistenti all'interno delle dinamiche aziendali.

La definizione, adozione ed attuazione di un modello come sopra rappresentato ha rappresentato e rappresenta per GT Line - al di là delle prescrizioni del decreto n. 231/2001 - un valido strumento di sensibilizzazione nei confronti di tutti coloro che operano in suo nome o per suo conto affinché osservino, nell'espletamento delle proprie attività, comportamenti corretti e lineari, tali da prevenire il rischio di commissione dei reati contemplati nel menzionato decreto.

Il modello di organizzazione, gestione e controllo adottato da GT Line è stato predisposto ed è periodicamente aggiornato sulla base di una dettagliata attività di risk assesment finalizzata a rilevare le aree aziendali esposte al rischio di compimento dei reati ed a valutare l'efficacia dei presidi di prevenzione.

GT Line ha, altresì, nominato un Organismo di Vigilanza in forma collegiale incaricato di svolgere sistematiche verifiche circa l'effettiva e concreta attuazione delle previsioni contenute nel modello nonché di valutarne l'adeguatezza in ragione dell'innovazione legislativa, degli orientamenti giurisprudenziali e delle modifiche organizzative e di processo che, nel tempo, possono intervenire nella gestione aziendale.

L'Organismo di Vigilanza è contattabile ai recapiti di seguito indicati, per fornire chiarimenti in merito ai contenuti del modello di organizzazione, gestione e controllo nonché per la trasmissione di flussi informativi utili e di supporto alla programmazione delle proprie iniziative di vigilanza:

e-mail: odv@gtline.it

posta ordinaria: GT Line Srl a socio unico - alla c.a. dell'Organismo di Vigilanza, via del Lavoro 9 Località Crespellano, 40053 Valsamoggia (BO) - ITALIA



GT Line srl a socio unico- Via del Lavoro, 9 - Loc. Crespellano - 40053
Valsamoggia (Bo) Italy
Tel. +39 051 65041 - Fax +39 051 734925
e-mail: sales@gtline.com - salesinternational@gtline.com - vendite@gtline.com
Cap. Soc. 1.500.000 Euro i.v. - R.E.A. 336118 - M. BO 008491 - C.F. 04067070377
Reg.Imp. Bo 04067070377 - P. IVA IT 00696831205



SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI (WHISTLEBLOWING)

Nel rispetto della normativa che disciplina la materia delle segnalazioni di violazioni (anche whistleblowing) GT Line ha attivato specifici canali di segnalazione interna e, sentite le rappresentanze sindacali, ha emanato una dedicata Politica di gestione delle segnalazioni - più oltre riprodotta in allegato - che ne regola in dettaglio le modalità di trasmissione e di gestione all'insegna dei principi di riservatezza e di protezione delle persone che effettuano tali comunicazioni. A tale riguardo si riportano alcuni passaggi qualificanti della stessa:

Come effettuare segnalazioni

Per effettuare una segnalazione in modalità sicura è sufficiente collegarsi alla piattaforma di segnalazione al seguente indirizzo Internet: [HTTPS://GTLINE.WHISTLELINK.COM](https://gtline.whistlelink.com) e rilasciare una comunicazione scritta o orale. È importante prendere nota dei codici di accesso forniti dalla piattaforma per poter accedere in un secondo momento al fine di verificare l'avvenuta presa in carico della segnalazione, l'eventuale richiesta di approfondimenti e la notifica di completamento dell'istruttoria.

È possibile, anche, richiedere all'Organismo di Vigilanza - ad uno dei recapiti sopra indicati - un incontro individuale per poter presentare la propria segnalazione direttamente.

Solo in presenza di determinati requisiti è anche possibile trasmettere la segnalazione attraverso canali esterni all'Ente / alla Società ovvero procedere alla divulgazione pubblica.

Come saranno trattati i dati personali

I dati personali oggetto della segnalazione saranno trattati nelle modalità indicate nell'informativa resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR). L'informativa è reperibile all'interno della piattaforma di segnalazione, in un'area che precede l'eventuale rilascio della segnalazione.

La piattaforma di gestione delle segnalazioni è esterna al dominio aziendale, risiede presso un fornitore terzo, a garanzia di indipendenza, ed è dotata delle più avanzate tecniche di sicurezza per garantire la protezione dei dati.

Cosa si può segnalare e cosa non si può segnalare

È possibile segnalare violazioni di leggi e regolamenti nonché condotte irregolari che ledono l'interesse pubblico e l'integrità dell'amministrazione di GT Line Srl. In tale contesto rientrano, in particolare, le condotte contrarie al Codice Etico ed al modello di organizzazione, gestione e controllo di GT Line.

Non è possibile segnalare contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale della persona segnalante che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro o di impiego pubblico, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro od impiego pubblico con le figure gerarchicamente sovraordinate.

Parimenti, il presente canale non è destinato ad accogliere richieste, reclami o contestazioni di natura tecnica o commerciale. Si invita pertanto la gentile clientela a fare riferimento, in tali circostanze, agli appositi canali di comunicazione messi a disposizione dal GT Line in altre sezioni del presente sito internet.

Eventuali comunicazioni dai suddetti contenuti non potranno, pertanto, essere prese in considerazione e saranno contestualmente archiviate.

La trasmissione di segnalazioni non ammissibili ai sensi di quanto sopra indicato non consente di estendere al segnalante le tutele previste dalla normativa vigente.

Come è protetta la riservatezza dell'autore delle segnalazioni

La segnalazione sarà gestita dall'Organismo di Vigilanza, organo collegiale nominato ai sensi dell'art. 6 del Dlgs. n. 231/2001 e formato anche da professionalità esterne alla società e dotate di comprovata autonomia e indipendenza.

è lasciata facoltà all'autore della segnalazione di dichiarare i propri estremi identificativi per poter facilitare una eventuale interazione. In nessun caso gli estremi identificativi del segnalante - ove forniti - potranno essere resi noti a persone differenti dai soggetti autorizzati a gestire la segnalazione. La comunicazione degli estremi identificativi potrebbe risultare necessaria al fine di procedere all'attivazione di eventuali provvedimenti disciplinari nei confronti di terzi nei casi in cui gli elementi emersi dall'attività istruttoria non risultassero sufficienti per un'autonoma iniziativa. In tali ipotesi, sarà comunque sempre richiesto preventivamente all'autore della segnalazione il consenso a rivelare la propria identità.

La segnalazione può essere effettuata anche in modalità anonima. In tal caso è assolutamente necessario prendere nota dei codici di accesso rilasciati dalla piattaforma al termine della segnalazione, per poter assicurare una corretta interazione con l'Organismo di Vigilanza.

Quali sono le tutele previste per il segnalante e per i soggetti al medesimo collegati

La normativa di riferimento prevede specifiche ed ampie forme di tutela per i soggetti che hanno effettuato segnalazioni e di coloro che ne abbiano facilitato la riuscita, nonché per colleghi, parenti e affini che in qualche modo possano ricevere pregiudizi in termini di atti discriminatori o ritorsivi.

La tutela è assicurata, per il tramite dell'Autorità Anticorruzione (ANAC), direttamente dall'Ispettorato del Lavoro.

ANAC, infine, mette a disposizione un elenco di organizzazioni territoriali cui rivolgersi per richiedere assistenza e supporto psicologico in presenza di atti discriminatori o ritorsivi.

La buona fede

La piattaforma di segnalazione è destinata all'utilizzo da parte di coloro che, in buona fede e



GT Line srl a socio unico- Via del Lavoro, 9 - Loc. Crespellano - 40053
Valsamoggia (Bo) Italy
Tel. +39 051 65041 - Fax +39 051 734925
e-mail: sales@gtline.com - salesinternational@gtline.com - vendite@gtline.com
Cap. Soc. 1.500.000 Euro i.v. - R.E.A. 336118 - M. BO 008491 - C.F. 04067070377
Reg.Imp. Bo 04067070377 - P. IVA IT 00696831205



secondo principi etici di integrità, segnalano comportamenti potenzialmente non conformi a leggi e regolamenti o a principi e procedure interne di GT Line dei quali sono venuti a conoscenza.

La persona che effettua segnalazioni è tutelata dall'ordinamento giuridico solo se, al momento della segnalazione aveva fondato motivo di ritenere che le informazioni sulle violazioni segnalate fossero vere e rientrassero nell'ambito oggettivo di cui sopra.

L'inosservanza di quanto precede comporterà da parte di GT Line il perseguimento di coloro che abbiano effettuato segnalazioni in malafede, con intento diffamatorio doloso o gravemente colposo o che non rientrano nel corretto spirito di collaborazione verso l'azienda.

[\[Allegata Politica di gestione delle segnalazioni\]](#)



GT Line srl a socio unico- Via del Lavoro, 9 - Loc. Crespellano - 40053
Valsamoggia (Bo) Italy
Tel. +39 051 65041 - Fax +39 051 734925
e-mail: sales@gtline.com - salesinternational@gtline.com - vendite@gtline.com
Cap. Soc. 1.500.000 Euro i.v. - R.E.A. 336118 - M. BO 008491 - C.F. 04067070377
Reg.Imp. Bo 04067070377 - P. IVA IT 00696831205



GT Line Code of Ethics - Whistleblowing

GT Line Srl, one of the leading companies in its sector, has consciously addressed the critical issues of sustainable development, occupational safety and environmental protection. Combining its spirit of innovation with the ability to observe and listen to the context in which it operates, it has always developed an approach based on respect for the rules, competition and people, adopting conduct models characterised by fairness, integrity and transparency.

OUR VALUES

This awareness and sense of responsibility with regard to the above-mentioned issues has led the company to identify the values that guide its behaviour and to consolidate them in its Code of Ethics. In this way, GT Line wanted to define standards of conduct aimed at ensuring compliance with the rules and regulations governing company life and relations with third parties, as well as protecting the health and safety of all direct and indirect employees, the environment and respect for people who work there and anyone who comes into contact with GT Line's plants, products and property.

The values and principles of conduct enshrined in the Code of Ethics are an inspiration for promoting and improving the cultural development of the entire organisation and of each individual working for GT Line, influencing their levels of motivation, creating awareness and requiring commitment at all levels of the organisation to encourage the development of conscious, transparent, responsible and safe behaviour.

For this reason, in order to establish and maintain professional relations with third parties, GT Line considers it essential that all those who act in the name, on behalf or in the interest of GT Line Srl know and accept the values and principles of conduct set out in the Code of Ethics.

[Code of Ethics Attachment](#)

OUR ORGANISATION, MANAGEMENT AND CONTROL MODEL

In accordance with the principles laid down in the Code of Ethics and with a view to promoting a culture of legality, GT Line has also adopted an organisational, management and control model that complies with the requirements of Art. 6 of Legislative Decree No. 231 of 8 June 2001 on "Administrative Liability of Legal Persons and Entities".

The principles of conduct set out in the Code of Ethics are put into practice in the above model through the implementation of "prevention protocols" in the various areas of activity where there is a risk of committing one of the offences listed in Legislative Decree No. 231/2001. The prevention protocols have been designed and implemented using an approach that, on the one hand, develops people's management skills and, on the other, improves the overall internal control system through a balanced and integrated view of the cause-and-effect relationships that



GT Line srl a socio unico- Via del Lavoro, 9 - Loc. Crespellano - 40053
Valsamoggia (Bo) Italy
Tel. +39 051 65041 - Fax +39 051 734925
e-mail: sales@gtline.com - salesinternational@gtline.com - vendite@gtline.com
Cap. Soc. 1.500.000 Euro i.v. - R.E.A. 336118 - M. BO 008491 - C.F. 04067070377
Reg.Imp. Bo 04067070377 - P. IVA IT 00696831205



exist within the company's dynamics.

The definition, adoption and implementation of a model such as the one described above has been, and continues to be, for GT Line, beyond the provisions of Legislative Decree No. 231/2001, an effective means of raising the awareness of all those who work in its name or on its behalf, so that they adopt correct and fair conduct in the performance of their activities, thus avoiding the risk of committing the offences provided for in the aforementioned Decree.

The organisational, management and control model adopted by GT Line has been drawn up and is regularly updated on the basis of a detailed risk assessment aimed at identifying the areas of the company exposed to the risk of offences being committed and assessing the effectiveness of the preventive measures.

GT Line has also set up a collegiate Supervisory Board whose task is to carry out systematic checks on the effective and practical implementation of the provisions contained in the Model, and to assess its adequacy in the light of legislative changes, jurisprudential developments and organisational and procedural changes that may occur in the management of the company over time.

The Supervisory Board can be contacted at the addresses below to clarify the content of the organisation, management and control model and to provide useful information flows to support the planning of its own supervisory initiatives:

email: odv@gtline.it

ordinary mail: GT Line Srl single-member company - for the attention of the Supervisory Board, via del Lavoro 9 Località Crespellano, 40053 Valsamoggia (BO) - ITALY

WHISTLEBLOWING

In accordance with the regulations governing the subject of whistleblowing, GT Line has established specific internal whistleblowing channels and, after consultation with trade union representatives, has adopted a specific Whistleblowing Management Policy - attached below - which details the methods of submission and management under the principles of confidentiality and protection of the persons making such communications. To follow are some key excerpts from the policy:

How to make a report

To securely submit a report, simply log in to the whistleblowing platform at: [HTTPS://GTLINE.WHISTLELINK.COM](https://gtline.whistlelink.com) and leave a written or oral message. It is important to note the access codes provided by the platform in order to be able to log in at a later stage to check that the report has been taken into account, any request for further investigation and notification of the completion of the investigation.



GT Line srl a socio unico- Via del Lavoro, 9 - Loc. Crespellano - 40053
Valsamoggia (Bo) Italy
Tel. +39 051 65041 - Fax +39 051 734925
e-mail: sales@gtline.com - salesinternational@gtline.com - vendite@gtline.com
Cap. Soc. 1.500.000 Euro i.v. - R.E.A. 336118 - M. BO 008491 - C.F. 04067070377
Reg.Imp. Bo 04067070377 - P. IVA IT 00696831205



It is also possible to request a one-to-one meeting with the Supervisory Board - at one of the above-mentioned addresses - in order to submit your report directly.

Only if certain requirements are met, it is also possible to submit a report through channels outside the organisation/company or to make public disclosure.

How personal data will be processed

Personal data from whistleblowing will be processed in the manner indicated in the information provided pursuant to articles 13 and 14 of the General Data Protection Regulation (GDPR). The policy can be found on the whistleblowing platform, in an area prior to the possible submission of a report.

The whistleblowing platform is external to the company domain, resides at a third-party provider, guaranteeing independence, and is equipped with the most advanced security techniques to ensure data protection.

What can and cannot be reported

It is possible to report violations of laws and regulations as well as irregular conduct that harms the public interest and the integrity of GT Line Srl's administration. This includes, in particular, conduct contrary to the Code of Ethics and the GT Line organisation, management and control model.

It is not possible to report disputes, claims or requests linked to a personal interest of the whistleblower that relate exclusively to their individual work or public employment relationships, or inherent in their work or public employment relationships with hierarchically superior figures.

Likewise, this channel is not intended to accommodate requests, complaints or disputes of a technical or commercial nature. We therefore invite customers to refer to the appropriate communication channels provided by GT Line in other sections of this website.

Any reports with the aforementioned content cannot, therefore, be taken into consideration and will be archived.

The submission of inadmissible reports under the above provisions does not allow the protection afforded by the legislation in force to be extended to the whistleblower.

How the confidentiality of the whistleblower is protected

The report will be handled by the Supervisory Board, a collegial body appointed pursuant to Art.



GT Line srl a socio unico- Via del Lavoro, 9 - Loc. Crespellano - 40053
Valsamoggia (Bo) Italy
Tel. +39 051 65041 - Fax +39 051 734925
e-mail: sales@gtline.com - salesinternational@gtline.com - vendite@gtline.com
Cap. Soc. 1.500.000 Euro i.v. - R.E.A. 336118 - M. BO 008491 - C.F. 04067070377
Reg.Imp. Bo 04067070377 - P. IVA IT 00696831205



6 of Legislative Decree No. 231/2001 and also made up of professionals from outside the company with proven autonomy and independence.

The whistleblower can decide if to provide their identification details in order to facilitate interaction. Under no circumstances may the identity details of the whistleblower - where provided - be disclosed to persons other than those authorised to handle the report. Disclosure of identifying information may be necessary in order to proceed with the launch of possible disciplinary action against third parties in cases where the information emerging from the investigation is not sufficient for autonomous action. In such cases, the whistleblower will always be asked in advance for permission to disclose their identity.

Whistleblowing can also be done anonymously. In this case, it is essential to note the access codes issued by the platform at the end of the report in order to ensure proper interaction with the Supervisory Board.

What protections are afforded to the whistleblower and those associated with the whistleblower?

The relevant legislation provides for specific and extensive forms of protection for whistleblowers and those who have facilitated their reporting, as well as for colleagues, relatives and dependants who may be affected in any way by discriminatory or retaliatory acts.

Protection is provided directly by the Labour Inspectorate through the Anti-Corruption Agency (ANAC).

Finally, ANAC provides a list of local organisations that can be contacted for assistance and psychological support in the event of discriminatory or retaliatory acts.

Good faith

The whistleblowing platform is intended for use by those who, in good faith and in accordance with ethical principles of integrity, report conduct that potentially does not comply with laws and regulations or GT Line's internal principles and procedures of which they have become aware.

The whistleblower is only protected by the legal system if, at the time of the report, they had reasonable grounds to believe that the information on the reported violations was true and fell within the above-mentioned objective scope.

Failure to comply with the above will result in GT Line taking action against those who have made reports in bad faith, with malicious or grossly negligent defamatory intent, or who do not act in a proper spirit of cooperation with the company.

[\[Attached Whistleblowing Management Policy\]](#)